

Anhang 3: Kreuztabelle zu Hürden und Treibern in den Bereichen KarriereEinstieg, Rollenübergang und Verbleib

Barriere	Berufseinstieg (Anzahl)	Berufseinstieg (Quellen)	Rollenübergang (Anzahl)	Rollenübergang (Quellen)	Verbleib (Anzahl)	Verbleib (Quellen)	Treiber	Berufseinstieg (Anzahl)	Berufseinstieg (Quellen)	Rollenübergang (Anzahl)	Rollenübergang (Quellen)	Verbleib (Anzahl)	Verbleib (Quellen)
Mangelnde Unterstützung/ Integration durch das Team (n=19)	10 Mixed-Methods-Studien (n=3), qualitative Studien (n=7)	[6,14,30,32,40,43,49] (mit Übergangsprogrammen): [31,38,41]	8 Qualitative Studien (n=6), Beobachtungsstudien (n=2)	[9,19,20,27,28,37,44,45]	1 Beobachtungsstudie (n=1)	[35]	Unterstützung/ Integration durch das Team (n=16)	11 Mixed-Methods-Studien (n=3), qualitative Studien (n=7), quasi-experimentelle Studie (n=1)	[6,8,14,32,49] mit Übergangsprogramme n): [24,25,31,38,41,53]	5 Qualitative Studien (n=4), Beobachtungsstudien (n=1)	[9,20,28,39,44]	0	-
Angst, Fehler zu machen/ Selbstzweifel (n=15)	9 Mixed-Methods-Studien (n=2), qualitative Studien (n=7)	[10,14,30,32,40,49] (mit Übergangsprogrammen): [1,13,41]	6 Qualitative Studien (n=6)	[19,20,36,39,44,45]	0	-	Akzeptanz von Fehlern (n=1)	1 Mixed-Methods-Studie (n=1)	[32]	0	-	0	-
Mangelnde Reflexion (n=1)	1 Qualitative Studie (n=1)	[8]	0	-	0	-	Einholen von Feedback/ Reflexion (n=8)	7 Qualitative Studien (n=3), Mixed-Methods-Studien (n=3), quasi-experimentelle Studie (n=1)	[6,8,32,49] (mit Übergangsprogrammen): [13,38,53]	1 Qualitative Studie (n=1)	[44]	0	-

Barriere	Berufseinstieg (Anzahl)	Berufseinstieg (Quellen)	Rollenübergang (Anzahl)	Rollenübergang (Quellen)	Verbleib (Anzahl)	Verbleib (Quellen)	Treiber	Berufseinstieg (Anzahl)	Berufseinstieg (Quellen)	Rollenübergang (Anzahl)	Rollenübergang (Quellen)	Verbleib (Anzahl)	Verbleib (Quellen)
Mangelnde Erfahrung mit komplexen Fällen/ neuen Situationen (n=2)	2 Mixed-Methods-Studien (n=1), qualitative Studie (n=1)	Mit Übergangsprogrammen [31,41]	0	-	0	-	Wachsende Erfahrung (n=1)	1 Qualitative Studien (n=1)	[8]	0	-	0	-
Mangelndes Wissen/weniger Vorbereitung durch Bildung (n=2)	1 Qualitative Studie (n=1)	[43]	0	-	1 Beobachtungsstudien (n=1)	[35]	Bereitschaft zur Weiterbildung und zum Lernen (n=4)	2 Mixed-Methods-Studien (n=2)	Mit Übergangsprogrammen: [25,38]	2 Qualitative Studien (n=2)	[20,37]	0	-
Mangelnde Arbeitszufriedenheit (n=2)	0	-	0	-	2 Qualitative Studien (n=1), Beobachtungsstudie (n=1)	[7,35]	Abwechslung und Zufriedenheit am Arbeitsplatz (n=1)	0	-	0	-	1 Qualitative Studie (n=1)	[34]
Hohe Arbeitsbelastung/Überlastung (n=13)	12 Mixed-Methods-Studien (n=3), qualitative Studien (n=9)	[10,14,30,32,40,43,49] Mit Übergangsprogrammen: [1,18,31,38,41]	0	-	1 Beobachtungsstudie (n=1)	[35]	Integration in das Arbeitsumfeld (n=15)	11 Mixed-Methods-Studien (n=5), qualitative Studien (n=6)	[6,10,32,40,49] Mit Übergangsprogrammen: [13,18,24,25,31,38]	4 Qualitative Studien (n=4)	[19,37,39,45]		

Barriere	Berufseinstieg (Anzahl)	Berufseinstieg (Quellen)	Rollenübergang (Anzahl)	Rollenübergang (Quellen)	Verbleib (Anzahl)	Verbleib (Quellen)	Treiber	Berufseinstieg (Anzahl)	Berufseinstieg (Quellen)	Rollenübergang (Anzahl)	Rollenübergang (Quellen)	Verbleib (Anzahl)	Verbleib (Quellen)
Spannungen mit dem medizinischen Personal (n=6)	4 Mixed-Methods-Studie (n=1), qualitative Studien (n=3)	[6,14,32,49]	2 Qualitative Studien (n=1), Beobachtungsstudien (n=1)	[28,44]	0	-	Unterstützung durch Mentor*innen (n=13)	10 Mixed-Methods-Studien (n=4), qualitative Studien (n=5), quasi-experimentelle Studien (n=1)	[6,10,14,32,40,49] Mit Übergangsprogrammen: [13,25,31,53]	3 Qualitative Studien (n=3)	[29,39,44]	0	-
Zeitmangel (n=6)	6 Mixed-Methods-Studie (n=1), qualitative Studien (n=5)	[6,14,32,40,43,49]	0	-	0	-							
Personalmangel (n=5)	3 Mixed-Methods-Studien (n=1), qualitative Studien (n=2)	[6,14,32]	2 Qualitative Studien (n=2)	[19,37]	0	-							
Kein Mitsprache recht in der Einrichtung (n=4)	4 Qualitative Studien (n=4)	[8,9,14,30]	0	-	0	-							

Barriere	Berufseinstieg (Anzahl)	Berufseinstieg (Quellen)	Rollenübergang (Anzahl)	Rollenübergang (Quellen)	Verbleib (Anzahl)	Verbleib (Quellen)	Treiber	Berufseinstieg (Anzahl)	Berufseinstieg (Quellen)	Rollenübergang (Anzahl)	Rollenübergang (Quellen)	Verbleib (Anzahl)	Verbleib (Quellen)
Gewalt in der Einrichtung (n=2)	2 Qualitative Studien (n=2)	[14,40]	0	-	0	-							
Mangelnde Herausforderung (n=1)	0	-	0	-	1 Beobachtungsstudie (n=1)	[35]							
Mangelnde Work-Life-Balance (n=1)	0	-	0	-	1 Beobachtungsstudie (n=1)	[35]							